

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 28.11.2019 | № 909 |

О внесении изменений

в постановление администрации

города от 29.03.2012 № 133

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, деятельность которых коорди-нируется главным управлением культуры администрации города, руководствуясь ст. 41, 58, 59 Устава города Красноярска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города от 29.03.2012 № 133 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, деятельность которых координируется главным управлением культуры» следующие изменения:

1) в подпункте 3 пункта 50:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«до 100% – для учреждений культуры и дополнительного образования (устанавливается на период (на месяц, квартал));»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Критерии оценки сложности, напряженности и особого режима работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  критерия оценки сложности,  напряженности  и особого режима работы | Содержание критерия оценки сложности, напряженности  и особого режима работы | Оценка  в процентах |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Наличие филиалов, обособленных  и структурных  подразделений | свыше 20 | 100 |
| от 15 до 19 | 80 |
| от 9 до 14 | 60 |
| от 3 до 8 | 40 |
| до 2 | 20 |
| 2 | Штатная численность учреждения | свыше 250 | 100 |
| от 150 до 249 | 80 |
| от 100 до 149 | 60 |
| от 61 до 99 | 40 |
| до 60 | 20 |

Размер персональной выплаты к окладу (должностному окладу) за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается в размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по наибольшему значению одного из двух критериев оценки сложности, напряженности и особого режима работы.»;

2) абзац первый пункта 53 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются руководителем главного управления культуры администрации города с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом руководителя главного управления культуры администрации города.»;

3) дополнить пунктом 60 следующего содержания:

«60. Выплаты стимулирующего характера прекращаются на основании приказа руководителя учреждения на период вынесенного дисциплинарного взыскания работнику.».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Городские новости» и разместить на официальном сайте администрации города.

Исполняющий обязанности

Главы города В.А. Логинов