

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| 19.10.2021 | № 814 |

О внесении изменений

в правовые акты

администрации города

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. 41, 58, 59 Устава города Красноярска, постановляю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников, замещающих в органах администрации города должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации города от 01.10.2013 № 518, следующие изменения:

1) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «№ п/п | Наименование должности | За работу со сведениями, составляющими государственную тайну | За ненормированный рабочий день | За мойку автомобилей | За техническое обслуживание автотранспорта | За интенсивность движения транспорта в Москве |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Водитель автомобиля  (в том числе  по перевозке рабочих  по санитарной очистке и поддержанию чистоты на территории района) |  | до 50% | до 25% | до 80% | до 390%» |
| 2 | Дежурный оперативный | 5–75% |  |  |  |  |
| 3 | Инженер  по организации эксплуатации  и ремонту зданий\*\*\*\* |  | до 50% |  |  |  |

2) пункт 7 признать утратившим силу;

3) таблицу пункта 12 дополнить строками 18–40 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «18 | Грузчик | до 85% |  | до 320% |
| 19 | Дворник | до 85% |  | до 320% |
| 20 | Контролер технического состояния автомототранспортных средств | до 95% |  | до 340% |
| 21 | Лифтер | до 85% |  | до 320% |
| 22 | Машинист (кочегар) котельной | до 230% |  | до 575% |
| 23 | Механик | до 55% |  | до 265% |
| 24 | Плотник | до 150% |  | до 440% |
| 25 | Подсобный рабочий | до 85% |  | до 320% |
| 26 | Полотер | до 85% |  | до 320% |
| 27 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 150% |  | до 440% |
| 28 | Рабочий по санитарной очистке  и поддержанию чистоты на территории района | до 350% |  | до 202% |
| 29 | Слесарь по ремонту автомобилей | до 150% |  | до 440% |
| 30 | Слесарь-ремонтник | до 150% |  | до 440% |
| 31 | Слесарь-сантехник | до 150% |  | до 440% |
| 32 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | до 150% |  | до 440% |
| 33 | Столяр | до 100% |  | до 355% |
| 34 | Техник связи (АТС) | до 80% |  | до 320% |
| 35 | Уборщик служебных помещений | до 85% |  | до 320% |
| 36 | Уборщик территории | до 85% |  | до 320% |
| 37 | Электрогазосварщик | до 150% |  | до 440% |
| 38 | Электромеханик по связи | до 80% |  | до 320% |
| 39 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | до 125% |  | до 395% |
| 40 | Электромонтер станционного оборудования телефонной связи | до 150% |  | до 440%» |

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников МКУ «Красноярский городской архив», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 601, следующие изменения:

1) таблицу пункта 15 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Наименование должности | За мойку автомобилей | За техническое обслуживание автотранспорта |
| Водитель автомобиля | до 25% | до 50%» |

2) пункт 16 признать утратившим силу;

3) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Конкретный размер компенсационных выплат определяется работодателем дифференцированно в зависимости от продолжительности пребывания работника в условиях, отклоняющихся от нормальных, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

4) таблицу пункта 20 дополнить строками следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Слесарь-сантехник | до 85% | до 364% |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 110% | до 437% |
| Грузчик | до 110% | до 437% |
| Уборщик служебных помещений | до 78% | до 332% |
| Лифтер | до 85% | до 323%» |

3. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Красноярска «Красноярскгортранс», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 602, следующие изменения:

1) таблицу пункта 21 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «№ п/п | Наименование  должности | За мойку автомобилей, проценты | За техническое обслуживание автомобилей, проценты |
| 1 | Водитель автомобиля | до 25 | до 50» |

2) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основании приказа руководителя учреждения по результатам специальной оценки условий труда устанавливается процентная надбавка в размере 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

3) таблицу пункта 28 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «№ п/п | Наименование должности | За сложность, напряженность и особый режим работы, проценты | Увеличение выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы (один раз в год), проценты | За проведение стажировки работника, не имеющего профильного опыта работы в службе централизованного управления движением[\*](consultantplus://offline/ref=676806163F3361A5623FA7302CB422DEFD6385127FCE5C59DE8BC83350CE1C14240DAEFF4E2E6793295084AB49966F9EF8E4CF55BE25153302572CB4R1g6H) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Начальник отдела | до 215 | до 378 | - |
| 2 | Заместитель начальника отдела управления, учета и контроля за работой пассажирского транспорта | до 190 | до 350 | - |
| 3 | Главный специалист | до 150 | до 328 | - |
| 4 | Инженер по защите информации I категории, инженер-электроник I категории | до 200 | до 410 | - |
| 5 | Аналитик | до 265 | до 450 | - |
| 6 | Водитель автомобиля | до 155 | до 378 | - |
| 7 | Диспетчер II категории | до 138 | до 396 | до 50» |
| 8 | Диспетчер I категории | до 138 | до 387 |  |
| 9 | Ведущий диспетчер | до 98 | до 328 |  |

4. Внести в постановление администрации города от 31.10.2013 № 603 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений – централизованных бухгалтерий учреждений отрасли «Образование», муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения безопасного функционирования учреждений отрасли «Образование» и муниципального казенного учреждения «Красноярский информационно-методический центр» следующие изменения:

1) в приложении 1 к постановлению:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты водителям автомобиля за мойку автомобилей – до 105% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.»;

пункт 17 признать утратившим силу;

в пункте 24:

таблицу подпункта 2 дополнить строками 12–15 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «12 | Заведующий хозяйством | 45 |
| 13 | Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 85 |
| 14 | Гардеробщик, курьер | 80 |
| 15 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий | 150» |

таблицу подпункта 3 дополнить строками 12–15 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «12 | Заведующий хозяйством | 250 |
| 13 | Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 323 |
| 14 | Гардеробщик, курьер | 314 |
| 15 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий | 437» |

2) в приложении 2 к постановлению:

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся выплаты водителям автомобиля за мойку автомобилей – до 105% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.»;

пункт 17 признать утратившим силу;

в пункте 24:

таблицу подпункта 2 дополнить строками 7–10 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «7 | Диспетчер автотранспорта | 45 |
| 8 | Заведующий хозяйством | 45 |
| 9 | Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 85 |
| 10 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 125» |

таблицу подпункта 3 дополнить строками 9–10 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «9 | Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 325 |
| 10 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 396» |

5. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Красноярска «Центр недвижимости», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 605, следующие изменения:

1) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «№ п/п | Наименование должности | Предельный размер выплат за мойку автомобилей | Предельный размер выплат за техническое обслуживание автомобилей |
| 1 | Водитель автомобиля | 25% | 50%» |

2) пункт 10 признать утратившим силу;

3) таблицу пункта 14 дополнить строкой 4 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «4 | Уборщик служебных помещений | 65 | 347» |

6. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Красноярска «Управление по работе с ТСЖ и развитию местного самоуправления», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 606, следующие изменения:

1) таблицу пункта 17 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «№ п/п | Наименование должности | За мойку автомобилей, процентов от оклада (должностного оклада) | За техническое обслуживание автотранспорта, процентов от оклада (должностного оклада) |
| 1 | Водитель автомобиля | до 75 | до 80» |

2) пункт 18 признать утратившим силу;

3) таблицу пункта 22 дополнить строками 17–19 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «17 | Сторож (вахтер) | до 60 | до 170 |
| 18 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 80 | до 170 |
| 19 | Уборщик служебных помещений | до 50 | до 164» |

7. Внести в Примерное положение об оплате труда работников МКУ «Управление дорог, инфраструктуры и благоустройства», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 607, следующие изменения:

1) таблицу пункта 15 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «№  п/п | Наименование должности | За мойку автомобилей, проценты от оклада (должностного оклада) | За техническое обслуживание автотранспорта, проценты от оклада (должностного оклада) | За ненормированный рабочий день, проценты от оклада (должностного оклада) |
| 1 | Водитель автомо-биля | до 25 | до 80 | до 50» |

2) пункт 16 признать утратившим силу;

3) таблицу подпункта 3 пункта 20 дополнить строками 36–38 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «36 | Уборщик служебных помещений, уборщик территории | до 72 | до 360 |
| 37 | Сторож | до 65 | до 360 |
| 38 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 116 | до 437» |

8. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Красноярска «Управление капитального строительства», утвержденное постановлением администрации города от 31.10.2013 № 609, следующие изменения:

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Предельный размер выплат за мойку автомобилей, проценты от оклада | Предельный размер выплат  за техническое обслуживание автомобилей, проценты  от оклада |
| 1 | Водитель автомобиля | 25 | 80» |

2) пункты 16, 21 признать утратившими силу;

3) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Работникам Учреждения предусмотрены персональные стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Должность | Предельный размер, процентов от оклада | Увеличение предельного размера выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы один раз в год на основании личного заявления при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, процентов от оклада |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Начальник отдела | 215 | 377 |
| 2 | Заместитель начальника отдела | 190 | 345 |
| 3 | Помощник руководителя – координатор | 190 | 345 |
| 4 | Заместитель главного бухгалтера | 205 | 364 |
| 5 | Бухгалтер 1-й категории;  специалист 1-й категории;  юрисконсульт 1-й категории;  экономист 1-й категории;  энергетик 1-й категории;  инженер-сметчик 1-й категории;  инженер 1-й категории | 250 | 459 |
| 6 | Специалист | 235 | 425 |
| 7 | Водитель автомобиля | 125 | 377 |
| 8 | Уборщик служебных помещений | 70 | 341 |

Конкретный размер выплат к окладу устанавливается руководителем Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда для каждого работника дифференцированно в зависимости от сложности, напряженности и режима работы и определяется заключенным с ним трудовым договором. Установленная выплата может быть изменена в случае изменения сложности, напряженности и режима работы.».

9. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений физической культуры и спорта», утвержденное постановлением администрации города от 31.01.2017 № 58, следующие изменения:

1) пункты 18–20 признать утратившими силу;

2) таблицу пункта 28 дополнить строками 6, 7 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «6 | Заведующий хозяйством | до 45 | до 245 |
| 7 | Уборщик служебных помещений | до 85 | до 285» |

10. Внести в Примерное положение об оплате труда работников МКУ «Технологический центр учреждений культуры города Крас-ноярска», утвержденное постановлением администрации города от 01.08.2017 № 490, следующие изменения:

1) пункт 4 признать утратившим силу;

2) таблицу пункта 18 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «№  п/п | Должность | За мойку автомобилей | За техническое обслуживание автотранспорта |
| 1 | Водитель автомобиля | до 25% | до 85%» |

3) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкретный размер компенсационных выплат определяется работодателем дифференцированно в зависимости от продолжительности пребывания работника в условиях, отклоняющихся от нормальных, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

4) в абзаце третьем пункта 21 слова «за продолжительность работы» заменить словами «за продолжительность работы,»;

5) в таблице пункта 25:

строку 10 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «10 | Дежурный | до 282%» |

дополнить строками 11–17 следующего содержания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «11 | Гардеробщик | до 85% |
| 12 | Заведующий хозяйством | до 66% |
| 13 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 85% |
| 14 | Слесарь-сантехник | до 45% |
| 15 | Сторож (вахтер) | до 112% |
| 16 | Уборщик служебных помещений | до 85% |
| 17 | Уборщик территорий | до 85%» |

11. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Красноярска «Административно-хозяйственная служба», утвержденное постановлением администрации города от 22.01.2021 № 37, следующие изменения:

1) таблицу пункта 14 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «№  п/п | Наименование должности | За мойку автомобилей, проценты от оклада (должностного оклада) | За техническое обслуживание автотранспорта, проценты от оклада (должностного оклада) | За ненормированный рабочий день, проценты от оклада (должностного оклада) |
| 1 | Водитель автомобиля | до 25 | до 80 | до 50» |

2) пункт 15 признать утратившим силу;

3) в абзаце втором пункта 18 слова «особый режим работы» заменить словами «особый режим работы,»;

4) таблицу пункта 20 дополнить строками 7–11 следующего содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «7 | Диспетчер | до 95 | до 340 |
| 8 | Контролер технического состояния автомототранспортных средств | до 95 | до 340 |
| 9 | Механик | до 54 | до 265 |
| 10 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | до 150 | до 440 |
| 11 | Уборщик служебных помещений | до 85 | до 320» |

12. Настоящее постановление опубликовать в газете «Городские новости» и разместить на официальном сайте администрации города.

13. Постановление вступает в силу с 01.01.2022.

Глава города С.В. Еремин