Приложение 2

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Приложение 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципального казенного

учреждения города Красноярска

«Управление капитального

строительства»

КРИТЕРИИ

для установления выплаты по итогам работы за плановый

период руководителю учреждения, его заместителям и главному

бухгалтеру учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Условия | | Предельный размер  выплаты, проценты  от должностного оклада |
| наименование | индикатор |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| Руководитель Учреждения | | |
| Обеспечение ввода  в эксплуатацию курируемых объектов строительства в соответствии  с заключенными муниципальными контрактами, договорами и нормативами | ввод объекта в эксплуатацию в установленные сроки | 55 |
| ввод объекта в эксплуатацию позже установленного  срока, но не более чем на 1 месяц | 30 |
| Укомплектованность Учреждения кадрами,  их качественный состав | не менее 90% от общей численности Учреждения, наличие высшего образования у специалистов | 33 |
| Обеспечение материально-технической базы Учреждения | в соответствии  с нормами и потребностями | 33 |
| Итого руководитель Учреждения | | 121 |
| Заместители руководителя Учреждения | | |
| Обеспечение ввода  в эксплуатацию курируемых объектов строительства в соответствии  с заключенными муниципальными контрактами, договорами и нормативами | ввод объекта в эксплуатацию в установленные сроки | 55 |
| ввод объекта в эксплуатацию позже установленного  срока, но не более чем на 1 месяц | 35 |
| Укомплектованность Учреждения кадрами,  их качественный состав | не менее 90% от общей численности курируемых отделов, наличие высшего  образования у специалистов | 45 |
| Обеспечение материально-технической базы Учреждения | в соответствии  с нормами и потребностями | 40 |
| Итого заместители руководителя Учреждения | | 140 |
| Заместитель руководителя по перспективному развитию  и транспортному моделированию | | |
| Организация оценки экономической и бюджетной эффективности программ, мероприятий и инвестиционных проектов в сфере развития транспортного комплекса Красноярска, осуществляемых с привлечением средств бюджета и внебюджетных средств | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 55 |
| Укомплектованность Учреждения кадрами, их качественный состав | не менее 90% от общей численности курируемых отделов, наличие высшего образования у специалистов | 45 |
| Успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей | отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений | 40 |
| Итого заместитель руководителя по перспективному развитию и транспортному моделированию | | 140 |
| Главный бухгалтер Учреждения | | |
| Отсутствие нарушений  в финансово-хозяйст-венной деятельности Учреждения | отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений | 55 |
| Предоставление бюджетной, налоговой,  статистической и прочей отчетности | соответствие установленным требованиям и срокам | 50 |
| Успешное и добросовестное исполнение профессиональных обязанностей | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 35 |
| Итого главный бухгалтер Учреждения | | 140» |